

华南理工大学广州学院

毕业生就业质量年度报告

(2017 届)

二〇一七年十二月

目录

第一部分 2017 届毕业生就业工作总体情况	2
一、学校情况	3
1.学校简介	3
2.人才培养定位及目标	3
二、2017 届毕业生就业工作概况	3
1.学校领导高度重视就业工作，贯彻落实各项就业政策	4
2.积极推进各项就业工作，就业服务水平进一步提高	4
3.加强就业创业指导体系，就业指导效果稳步提升	5
第二部分 2017 届毕业生就业基本情况	7
一、毕业生就业规模及结构	7
二、就业率	7
三、就业流向	10
1.地域分布	10
2.单位类型分布	12
3.职业分布	12
第三部分 毕业生就业质量	14
一、就业单位规模	14
二、薪酬情况	14
三、就业稳定性	17
四、就业专业对口度	17
五、就业竞争力	18
1.毕业生对自身的评价	18
2.用人单位对毕业生的评价	18
六、就业满意度	19
1.毕业生就业满意度	19
2.用人单位对学校毕业生满意度	20
第四部分 毕业生对学校就业工作的评价	21

第一部分 2017 届毕业生就业工作总体情况

一、学校情况

1.学校简介

华南理工大学广州学院是教育部批准设立的一所以工科为主,经济、管理、文学、理学、艺术协调发展的多科性大学。学校主办方华南理工大学是国家 211、985 工程重点建设大学。学校位于广州市花都区,坐拥天狮岭,比邻天马河,校园内地势蜿蜒起伏,建筑错落有致;绿树成荫,花香流溢,是读书治学的理想园地,被学生称为广州最美的大学之一。办校以来,学校根据广东省经济社会发展需求,紧紧围绕珠三角地区优先发展的先进制造业、现代服务业、信息产业对人才的需求,按照“以工为主,多科发展”的学科建设思路规划和优化学科专业设置。

2.人才培养定位及目标

学校坚持“重人品,实基础,强能力,有专长”的应用型人才培养指导思想。通过构建高质量应用型人才培养的教育教学体系,形成特色鲜明的专业培养计划,着力构建应用型人才新的知识、能力、素质结构体系,构建技能和职业资格培训体系,构建个人拓展和创新实践保障体系,构建就业服务体系,提高学生的就业竞争力,确保学生高质量就业。

二、2017 届毕业生就业工作概况

我校 2017 届毕业生就业工作在学校领导的高度重视下,紧紧围绕保持高就业率,提高就业质量的工作目标,开展了大量卓有成效的工作,圆满完成了全校 2017 届就业工作的各项目标。截止至 2017 年 12 月 10 日,2017 届毕业生参加就业 4759 人,已就业 4741 人,总体就业率为 99.62%,与 2016 年同期(99.32%)基本持平,其中初次就业率 94.55%。

1. 学校领导高度重视就业工作，贯彻落实各项就业政策

第一，继续落实“一把手”工程目标责任制，高度重视就业工作。学校以就业工作领导小组牵头，贯彻落实就业工作“一把手”工程目标责任制，彭新一校长、张培祥书记和与广东省教育厅签订《2017年广东省高校就业工作目标责任书》，将毕业生就业工作作为战略任务和当前工作的重点，摆在重要议事日程上。同时，彭新一校长与各二级学院院长签订2017年就业工作目标责任书，明确各二级学院2017届毕业生就业工作的目标和任务。

第二，建立高效完善的工作体制，及时传达上级指示精神。学校就业工作领导小组定期召开就业工作会议和就业工作专项会议。学生就业指导中心每周举行工作例会，研讨就业工作的重点难点，切实解决当前问题，并牵头召开了毕业生就业座谈会、就业工作商讨会以及就业方案商谈会。根据每一阶段的工作重点，按照就业工作时间节点，先后组织开展了两次就业工作人员培训工作会议，加强就业工作队伍的业务水平，规范管理就业工作。

第三，贯彻落实就业政策，积极推进基层就业项目。学校深入贯彻中央《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的意见》，积极宣传就业政策，认真组织毕业生报名参加“三支一扶”、“西部计划”、“应征入伍”、“西藏林芝专项招录计划”等国家促进就业项目计划，支持和鼓励毕业生到基层成长成才，建功立业。2017年大学生应征入伍22人，其中毕业生3人，毕业生直招士官3人；“三支一扶”计划录用18人。

2. 积极推进各项就业工作，就业服务水平进一步提高

第一，校园招聘活动蓬勃开展，专场宣讲会持续不断。在较为严峻的就业形势下，在2017年举办了三场大型招聘会和三场小型招聘会。其中包括：2017

年 3 月和江门市人力资源和社会保障局合作举办江门地区企业专场招聘会；2017 年 6 月和广州市高校就业指导中心合作举办“阳光就业”2017 届高校毕业生系列招聘会；2017 年 11 月承办广东省 2018 届高校毕业生系列供需见面会（花都地区专场）。还有珠宝行业、机械行业、建筑行业三场专场招聘会。6 场校园招聘会有 670 家企业参会，合计提供近 30000 多个岗位。2017 年度学生就业指导中心举办综合型企业专场宣讲会共 41 场，各二级学院合计举办行业性企业专场宣讲会 94 场。

第二，大力建设就业信息服务平台，强化就业信息服务。2017 年度学生就业指导中心继续把控就业岗位门槛，精挑细选用人单位和就业岗位，在学校就业网发布招聘信息 422 条。加大就业官方微信公众号的建设，充分发挥新媒体工具在就业环节中的作用，2017 年度公众号“华广就业中心”合计发布就业信息 287 条，比去年增加了 39%。解决毕业生疑问，有效提升了就业工作的服务质量。

第三，主动出击，带着毕业生去求职。根据毕业生就业意向的需求，我校 2017 年度合计派出 20 辆大巴接送近 1000（人次）名毕业生前往广州各地举办的招聘会，为求职的毕业生提供优质安全的出行服务，大大节省了毕业生求职的时间和交通成本。

3. 加强就业创业指导体系，就业指导效果稳步提升

深化就业指导教学改革，加大实践教学的比例，进一步提升毕业生就业实战技巧。

加强就业指导队伍建设，进一步提高师资水平，先后组织了多场的校内外培训、听课试讲以及外出观摩学习的活动，成效显著。

发挥“就业引航”活动品牌的影响力，举办了职业规划大赛和模拟招聘大赛，提供平台让学生将职业生涯规划以及大学生就业指导的知识应用到实际，巩固教学成果。

开展了涵盖简历、生涯、创业等讲座 57 场，营造了良好的就业氛围，促进学生就业竞争力的提升。

第二部分 2017 届毕业生就业基本情况

一、毕业生就业规模及结构

华南理工大学广州学院 2017 届毕业生共计 4759 人，其中男生 2760 人，女生 1999 人。男女比例为 1.38:1。各二级学院毕业生人数以及男女比例如表 2-1 所示。

表 2-1 2017 届毕业生各学院分布情况

学院	毕业生人数	男	女	男女比例
电气工程学院	472	425	47	9.04
电子信息工程学院	191	176	15	11.73
管理学院	1403	417	986	0.42
国际商学院	71	20	51	0.39
机械工程学院	430	413	17	24.29
计算机工程学院	342	295	47	6.28
建筑学院	145	108	37	2.92
经济学院	331	96	235	0.41
汽车与交通工程学院	348	325	23	14.13
土木工程学院	251	229	22	10.41
外国语学院	330	41	289	0.14
中兴通信工程学院	199	161	38	4.24
珠宝学院	246	54	192	0.28
全校统计	4759	2760	1999	1.38

二、就业率与升学

截止至 2017 年 12 月 10 日，2017 届毕业生参加就业 4759 人，已就业 4741 人，总体就业率为 99.62%，与 2016 年同期（99.32%）基本持平，其中初次就业率 94.55%。

表 2-2 各学院、各专业毕业生就业率汇总表

二级学院	专业	参加就业人数	已就业人数	就业率
汽车与交通工程学院 (99.71%)	车辆工程	250	249	99.60%
	物流工程	35	35	100.00%
	汽车服务工程	63	63	100.00%
机械工程学院 (99.77%)	机械工程	333	332	99.70%
	机械电子工程	75	75	100.00%
	工业设计	22	22	100.00%
电子信息工程学院 (100%)	电子信息工程	81	81	100.00%
	自动化	110	110	100.00%
中兴通信工程学院 (99.50%)	通信工程	199	198	99.50%
电气工程学院 (99.36%)	电气工程及其自动化	472	469	99.36%
计算机工程学院 (99.71%)	计算机科学与技术	101	101	100.00%
	软件工程	183	182	99.45%
	网络工程	58	58	100.00%
建筑学院 (99.31%)	建筑学	145	144	99.31%
土木工程学院 (100%)	土木工程	251	251	100.00%
管理学院 (99.43%)	工商管理	273	270	98.90%
	财务管理	373	371	99.46%
	人力资源管理	127	126	99.21%
	会计学	434	433	99.77%
	市场营销	142	141	99.30%
	电子商务	54	54	100.00%
经济学院 (100%)	国际经济与贸易	331	331	100.00%
外国语学院 (99.39%)	英语	282	280	99.29%
	日语	48	48	100.00%
珠宝学院 (99.59%)	产品设计	148	147	99.32%
	服装与服饰设计	47	47	100.00%
	宝石及材料工艺学	51	51	100.00%
国际商学院 (100%)	国际经济与贸易(国际商学院)	40	40	100.00%
	会计学(国际商学院)	31	31	100.00%
全校合计		4759	4740	99.60%

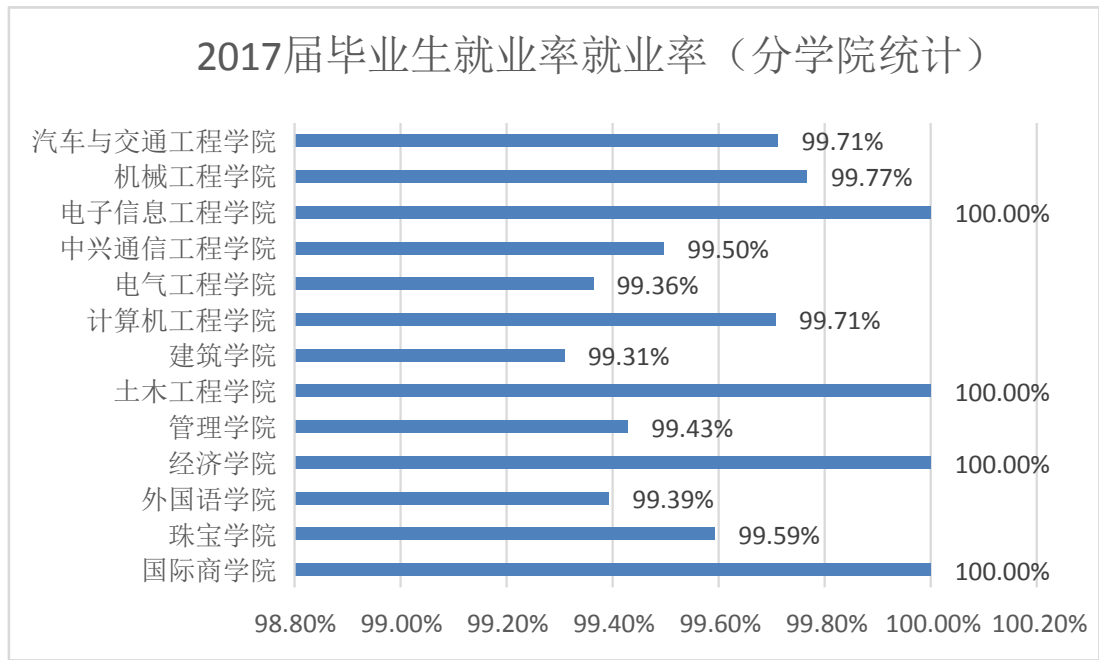


图 2-1 各学院毕业生就业率（分学院统计）

注：本科生就业率=（已就业人数+读研人数+出国人数）/参加就业人数

2017 年度有 29 人在国内升读研究生，其中有 9 人在 985、211 或者双一流高校升学；46 人在国外境外升读研究生，其中有 16 人在 QS 世界大学排名前一百的高校升学。

表 2-3 我校 2017 届毕业生升学情况（节选）

升学学校	特征	升学人数
华南理工大学	985、211、双一流高校	3
中山大学	985、211、双一流高校	1
华南师范大学	211、双一流学科	1
南京理工大学	211、双一流学科	1
南京航空航天大学	211、双一流学科	1
宁波大学	双一流学科	1
成都理工大学	双一流学科	1

表 2-4 我校 2017 届毕业生国外境外升学情况（节选）

升学学校	QS 排名	升学人数
英国伦敦大学国王学院	21	1 人
悉尼大学	46	1 人
澳大利亚新南威尔士大学	49	4 人
昆士兰大学	51	1 人
香港城市大学	55	2 人
澳洲莫纳什大学	65	4 人
英国杜伦大学	74	1 人
诺丁汉大学	75	1 人
美国普渡大学拉西法叶校区	92	1 人

表 2-5 我校 2017 届毕业生升学情况（按学院统计）

学院	升学人数	出国出境人数	总人数
汽车与交通工程学院	3	1	4
机械工程学院	2	3	5
电子信息工程学院	2	2	4
中兴通信工程学院	0	7	7
电气工程学院	3	3	6
计算机工程学院	1	1	2
管理学院	3	5	8
外国语学院	6	9	15
珠宝学院	3	2	5
经济学院	0	2	2
建筑学院	1	2	3
土木工程学院	4	0	4
国际商学院	1	9	10
合计	29	46	75

三、就业流向

1. 地域分布

数据显示 95.51% 的毕业生选择在广东省就业与 2016 届毕业生 96.66% 的情况基本持平。在广州市就业人数达 43.37%，与 2016 届

毕业生的 44.27%基本持平；深圳市就业人数达 18.33%，比 2016 届 15.14%提高超过 3%。佛山市就业人数比例达到 9.93%。省外就业的去向涉及北京市、上海市、浙江省、福建省、海南省、广西壮族自治区、贵州等地。

超过 60%毕业生选择在广州、深圳两个城市就业，其余毕业生主要选择到珠江三角洲城市就业，相比往届毕业生到一线城市就业人数基本略有增加。

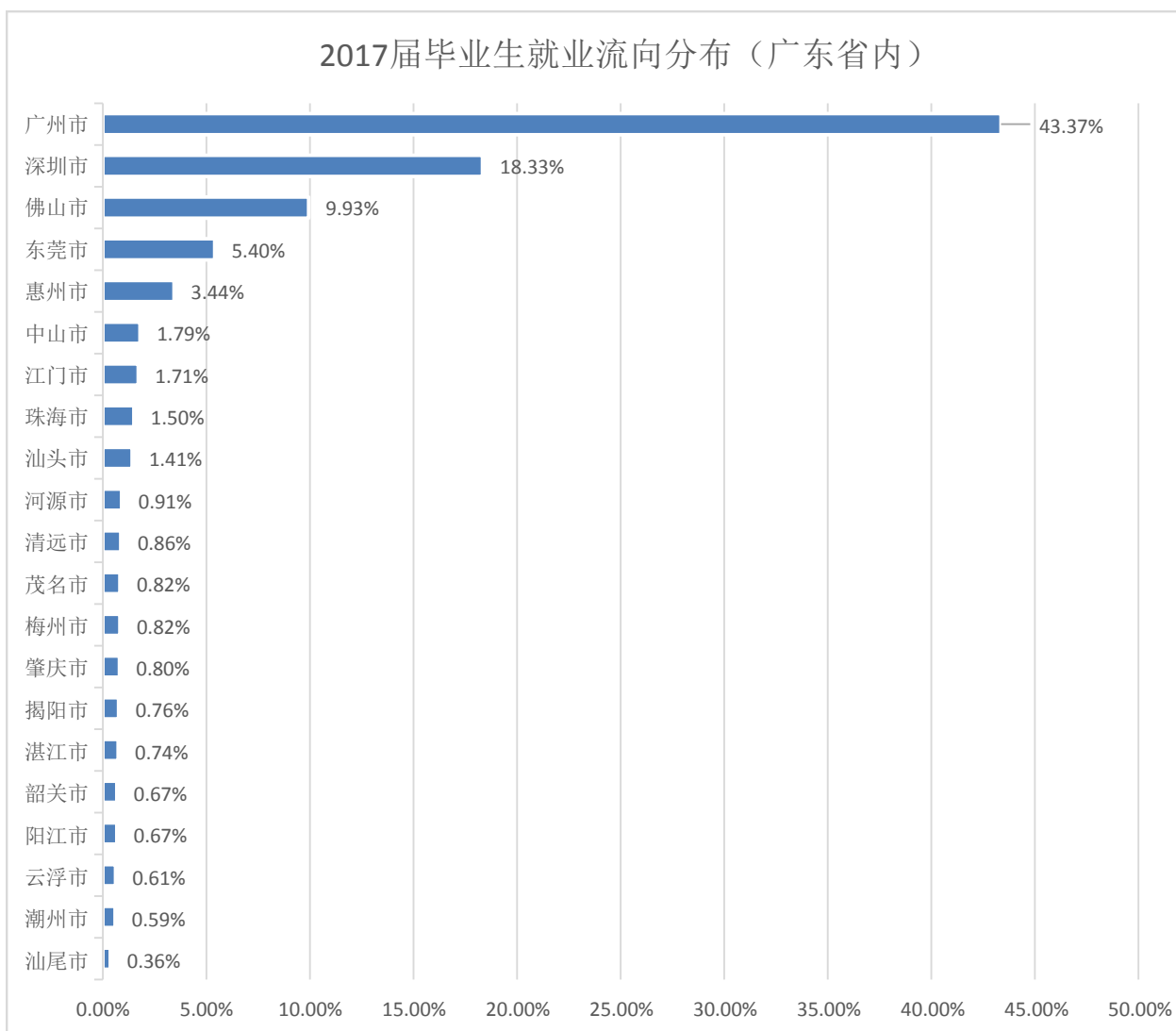


图 2-2 毕业生就业地域流向分布情况（广东省内）

2.单位类型分布

在 2017 届的毕业生中，近八成的毕业生进入民营企业工作，其次是国有企业，比例占 8.77%，较去年略有增加，升学占 0.61%，出国占 0.97%。

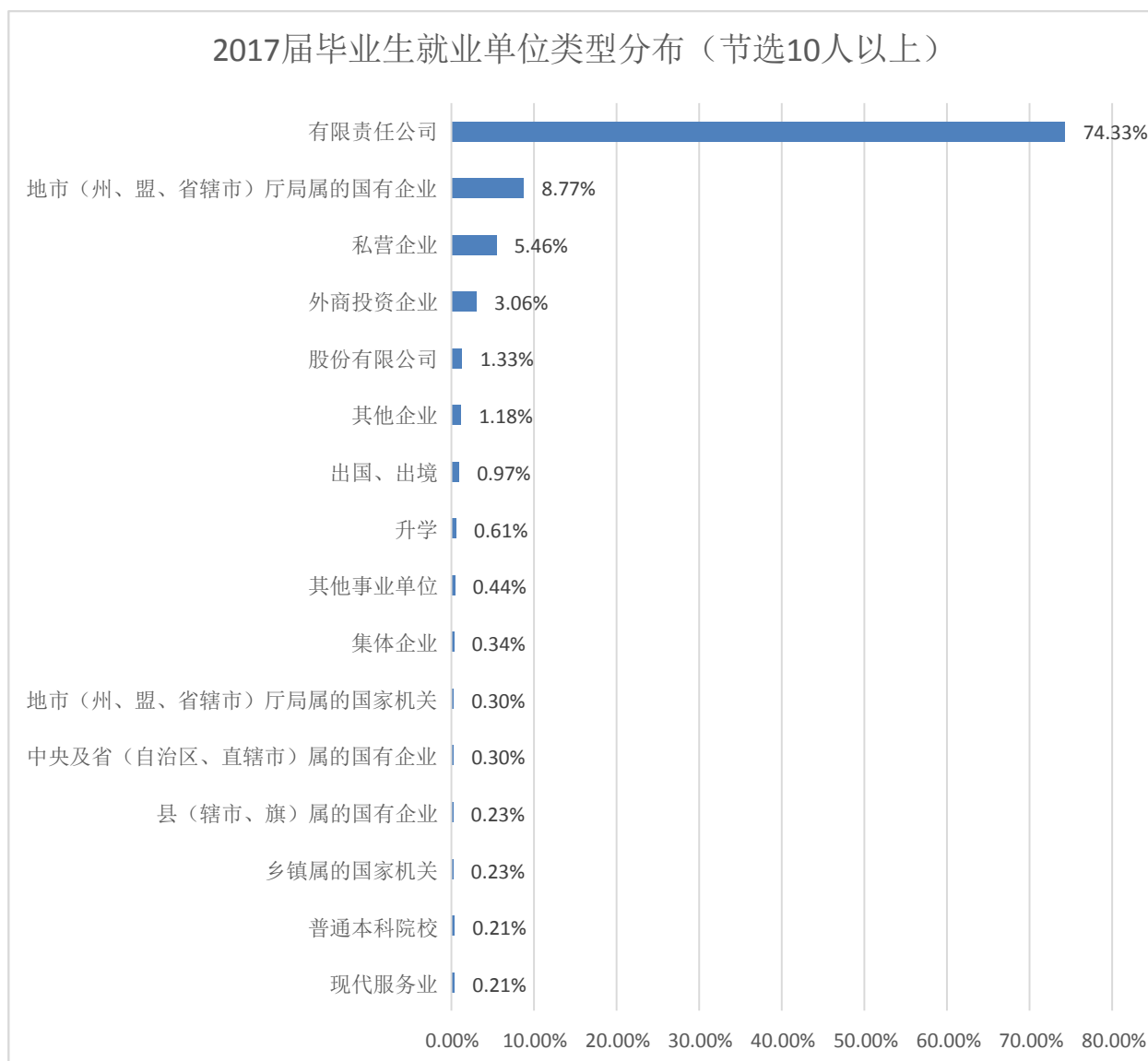


图 2-3 毕业生离校就业单位类型分布

3.职业分布

2017 届毕业生目前从事的行业涉及面较广，职业类型主要集中在会计，行政，商业，建筑，计算机于应用工程技术，机械工程技术等等方面。这与我

校开设的专业比较吻合。

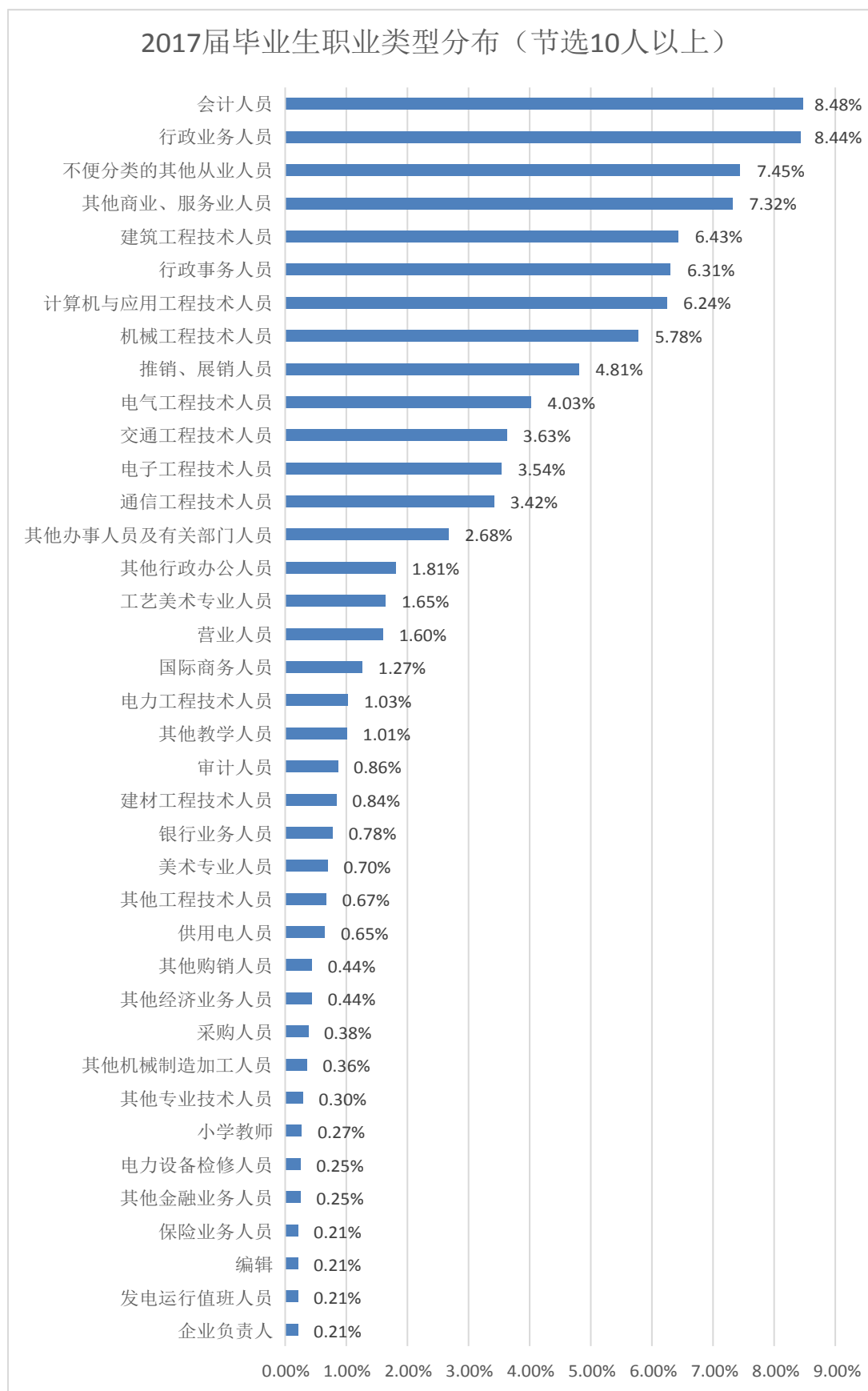


图 2-4 2017 届毕业生所从事的工作性质

第三部分 毕业生就业质量

一、就业单位规模

2017 届毕业生毕业半年后，所在单位职工人数 200 人以上的占 43.92%，较 2016 届毕业生持平。10.5% 的毕业生 500 强企业任职，并有呈上升的趋势。

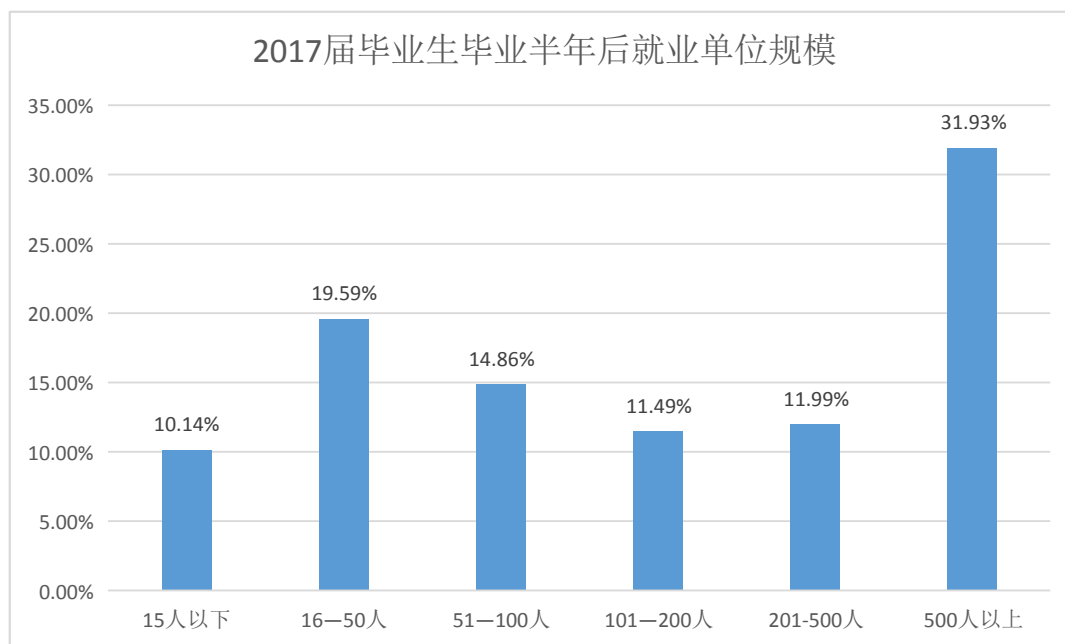


图 3-1 毕业生就业单位职工人数情况

二、薪酬情况

2017 届毕业生入职薪酬主要分布在 3000-5499 元之间，占 78.1%，较往年有增加。2017 届毕业生初次就业平均月薪 4165.68。2017 届毕业生毕业后半年的薪资水平大部分集中在 3000-5000 元区间（占 60.48%），在 5001 元以上的占 20.1%。毕业生就业薪酬在持续稳定增长。

表 3-1 2017 届毕业生入职薪酬分布

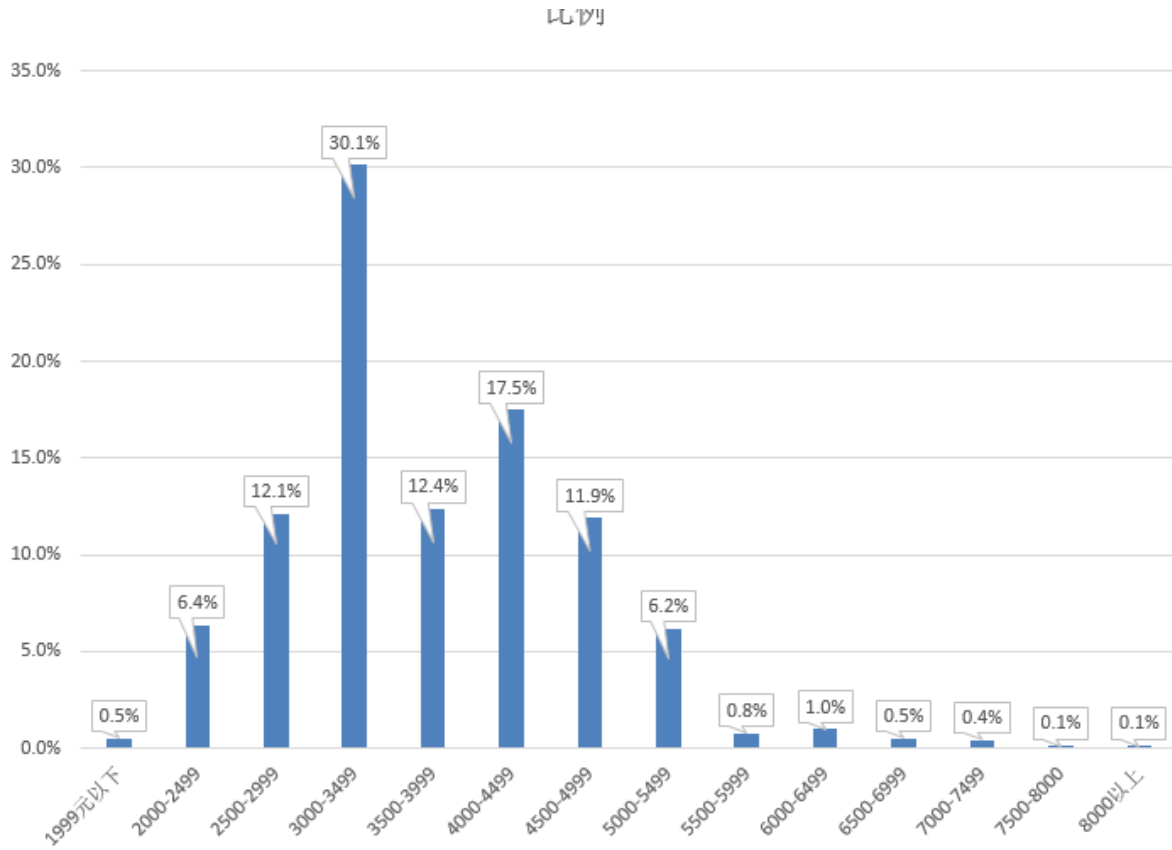


表 3-2 历届毕业生毕业后半年薪酬对比

毕业生	1000-2000 元	2001-3000 元	3001-4000 元	4001 元以上
2012 届	15%	39%	26%	18%
2013 届	12%	23%	36%	28%
2014 届	5%	32%	37%	26%
2015 届	5%	29%	36%	30%
2016 届	3%	19%	34%	44%
2017 届	2.7%	16.72%	34.46%	46.11%

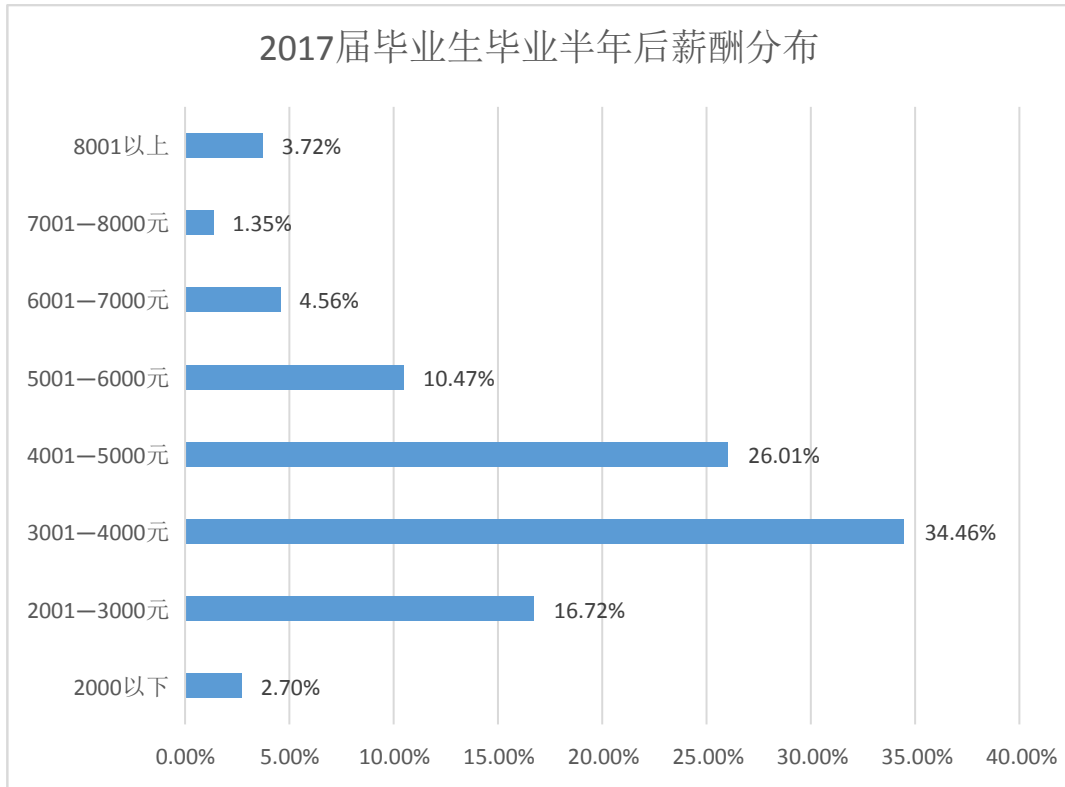


图 3-3 2017 届毕业生毕业后半年薪酬对比

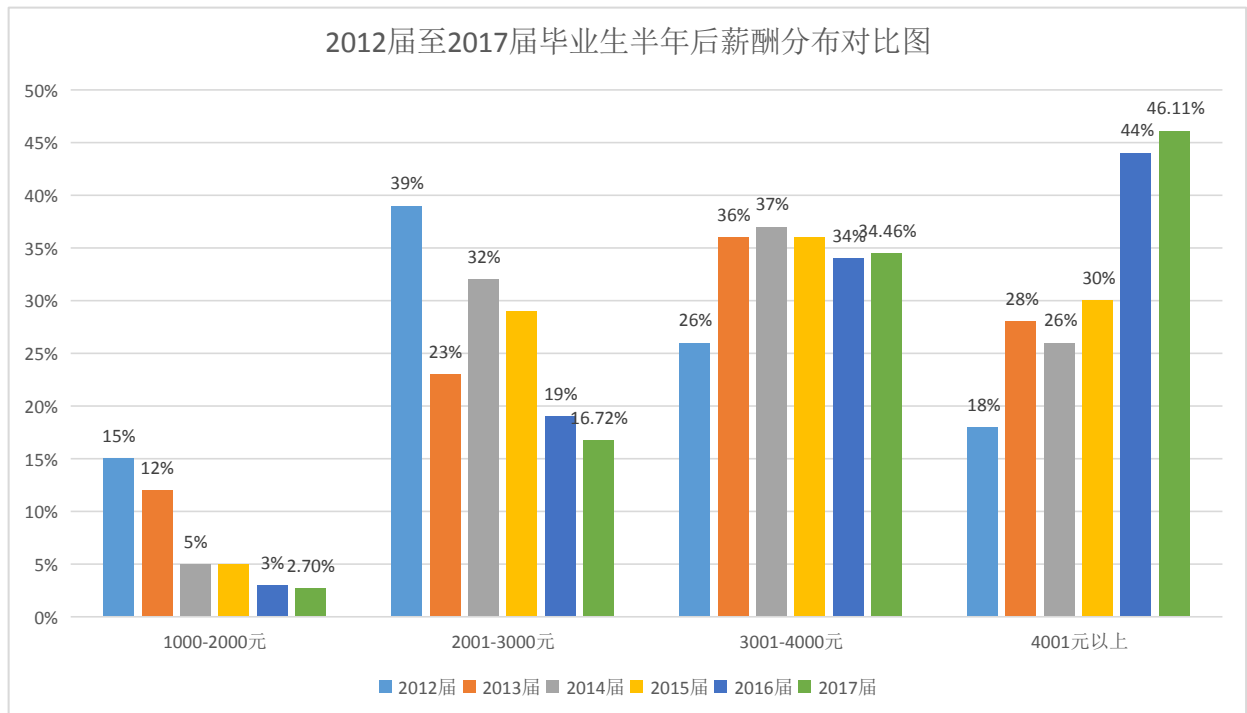


图 3-4 历届毕业生毕业后半年薪酬对比

三、就业稳定性

2017 届毕业生毕业半年后，57%的毕业生没有换过工作，较去年的 54%有所增加；30%的毕业生更换过一次工作，较去年的 30%持平；近 8%的毕业生更换过两次工作，较去年的 11%有所下降，这表明本届毕业生的就业稳定性在提升。

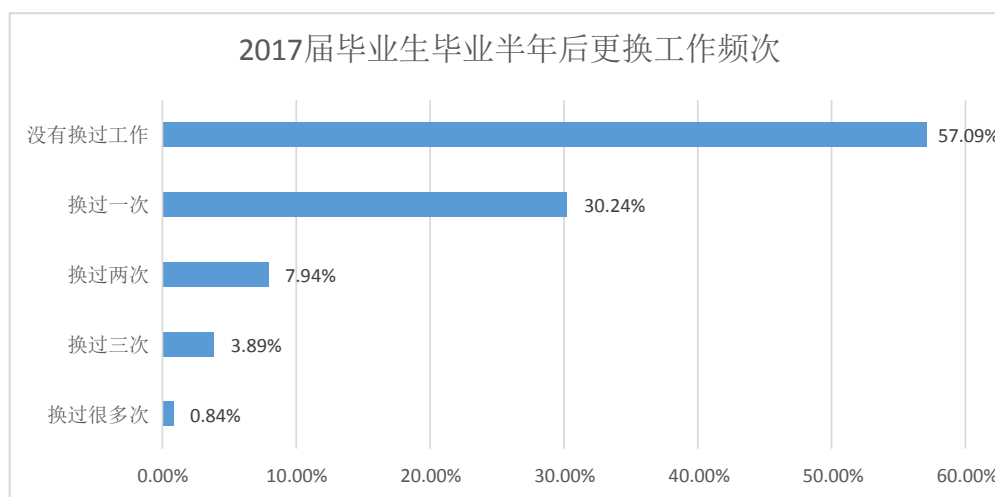


图 3-4 2017 届毕业生毕业半年内更换单位次数情况

四、就业专业对口度

2017 届毕业生目前从事的行业涉及面较广，整体来看，与我校开设的专业比较吻合。毕业生所找的工作与专业对口及基本对口的比例达 71%。

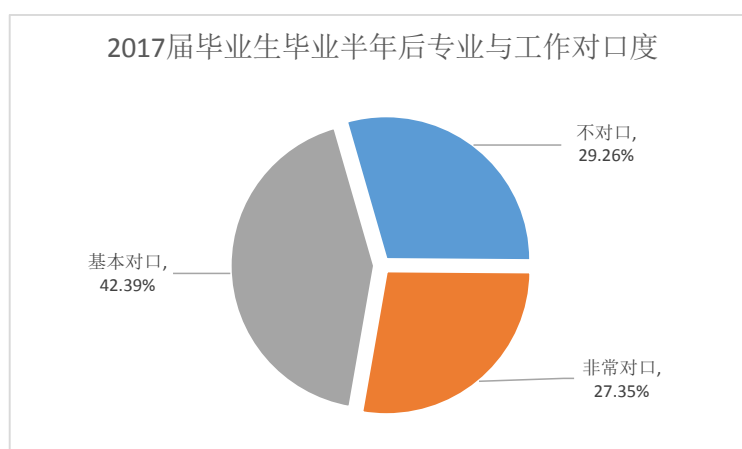


图 3-5 2017 届毕业生专业与工作对口度

五、就业竞争力

1.毕业生对自身的评价

48.31%的毕业生认为自己在工作单位中竞争力很强或较强，96.28%的毕业生认为可胜任当前的工作，只有极少数毕业生在工作岗位上竞争力偏弱，说明2016届毕业生具备了较强的就业竞争力。基本上与2016届毕业生情况持平。

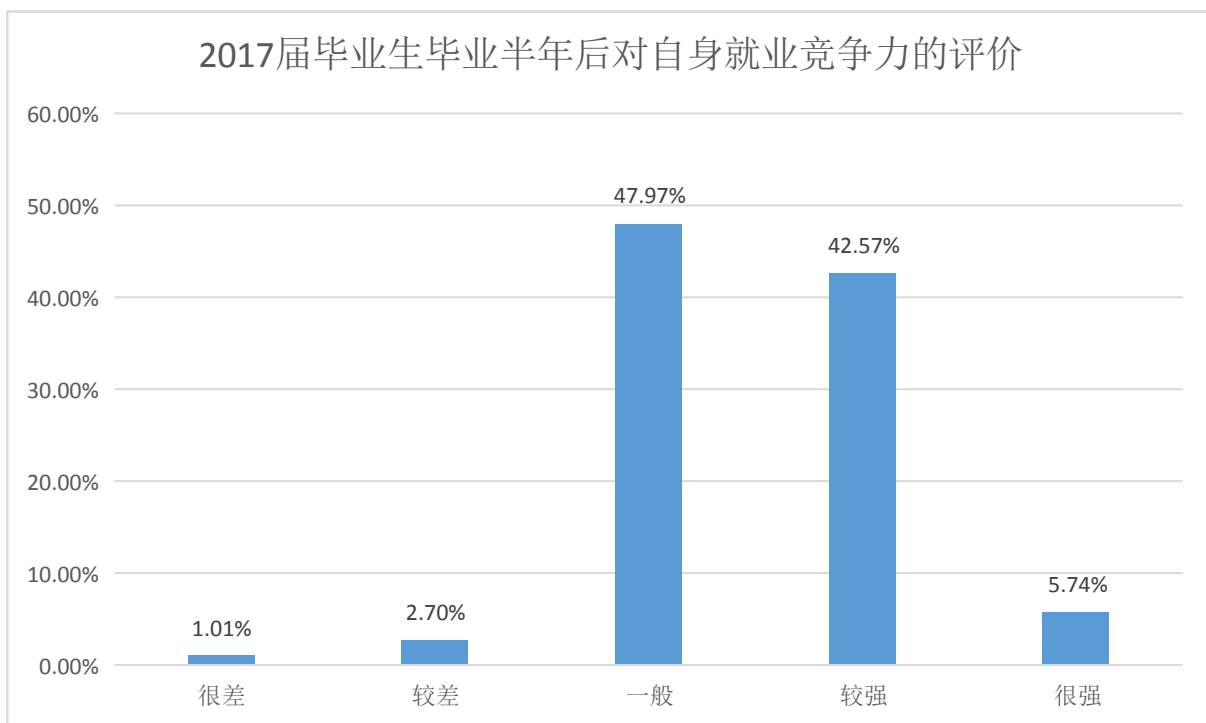


图 3-6 2017 届毕业生对自身就业竞争力的评价

2.用人单位对毕业生的评价

90.1%的用人单位认为学校毕业生整体素质比较好并胜任工作岗位，说明我校毕业生受到用人单位的认可。

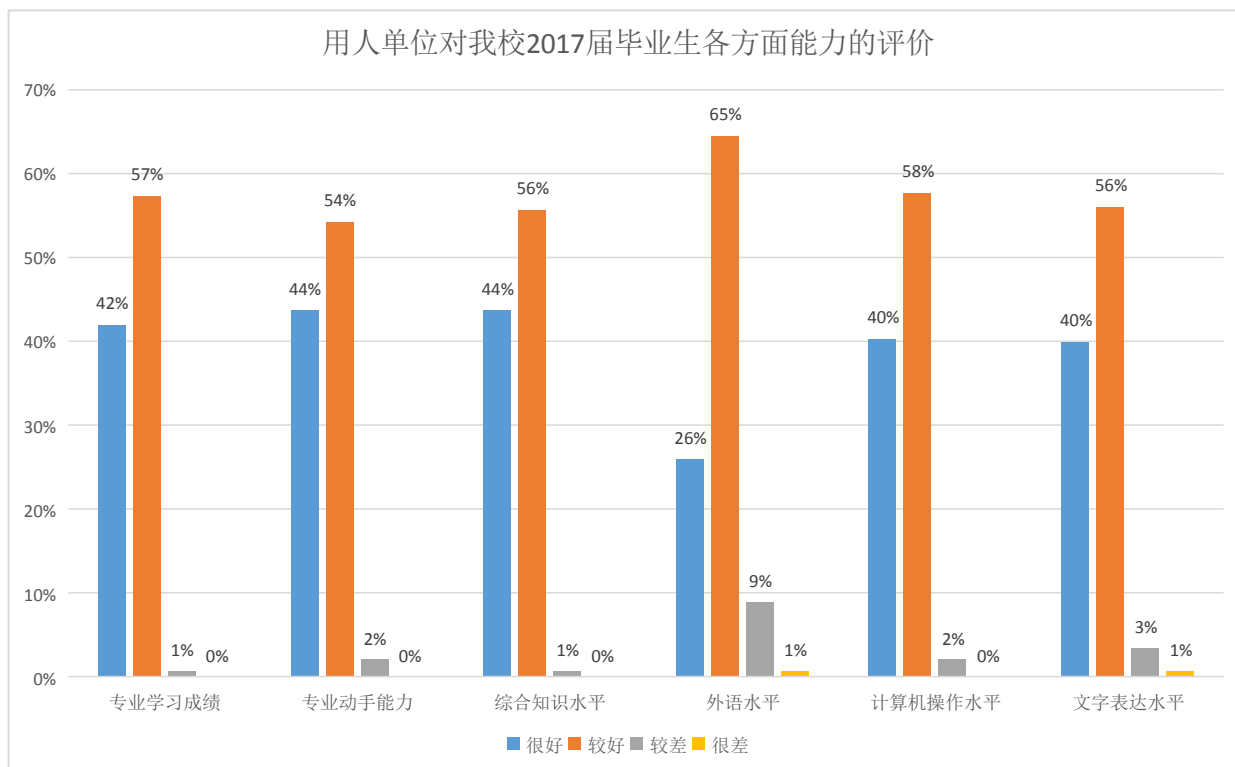


图 3-7 用人单位对我校毕业生的评价

六、就业满意度

1. 毕业生就业满意度

2017 届毕业生毕业半年后 9.97% 的毕业生对就业非常满意，47.64% 的毕业生比较满意，37.50% 的毕业生对就业基本满意。总体就业满意度达到 95.10%。

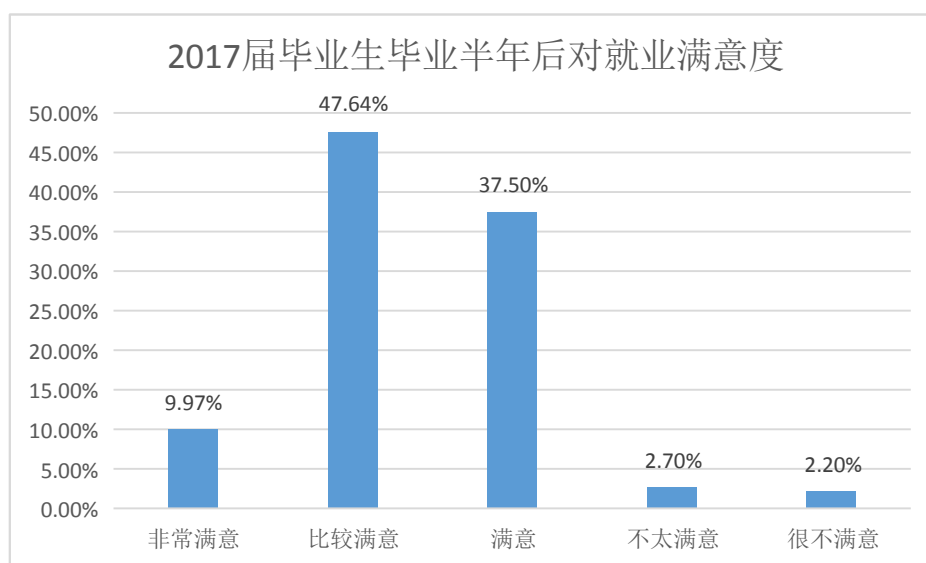


图 3-8 2017 届毕业生就业满意度

就业满意度是学校分析毕业生就业质量的一个重要指标。2017 届毕业生对当前工作就业满意度高于 95%，仅有 5%的毕业生对目前工作不满意，说明 2017 届毕业生总体就业满意度较高。

2.用人单位对学校毕业生满意度

92.86%的用人单位对我校毕业生满意，在对用人单位回访调研时也了解到用人单位对学校毕业生整体满意度较高，并表示愿意再次招聘我校毕业生。

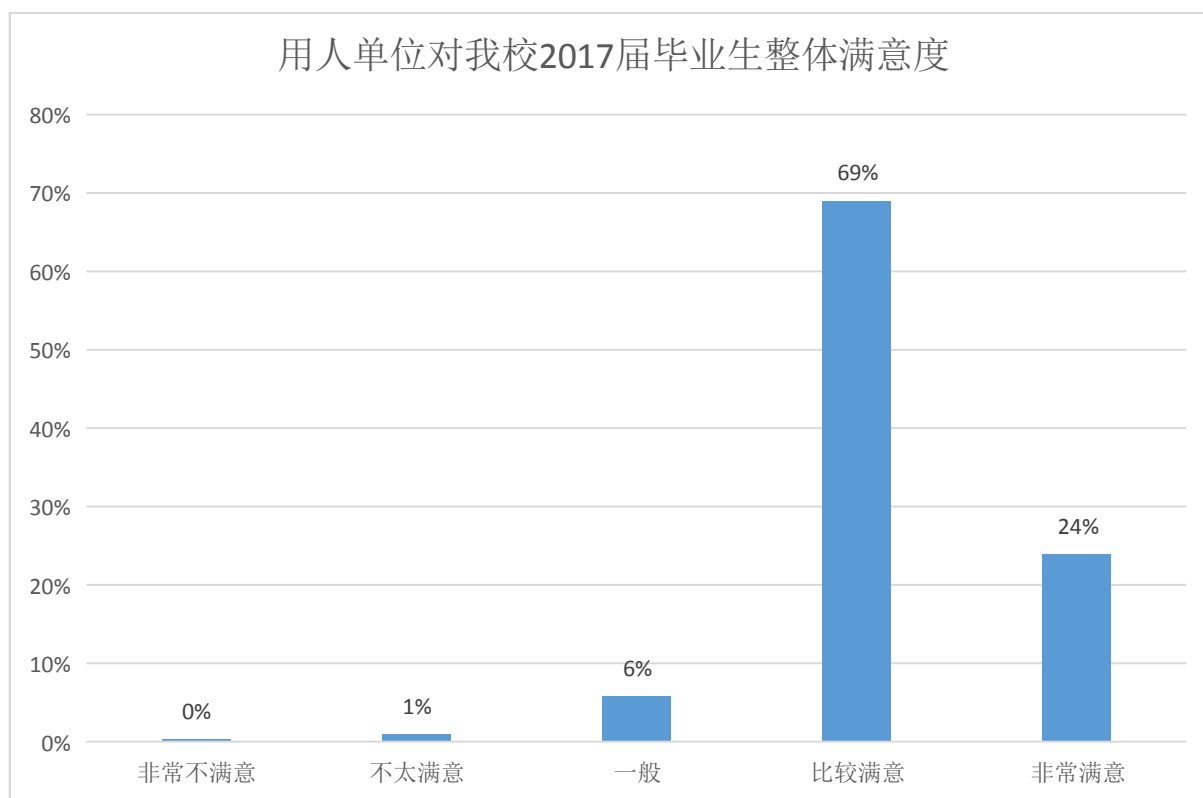


图 3-9 2017 届毕业生就业满意度

第四部分 毕业生对学校就业工作的评价

将近九成毕业生对学校就业咨询与指导、就业信息服务、校园招聘活动、办理就业手续以及各二级学院的就业工作等表示满意。对比 2016 届，满意度有一定的提升。学校和各二级学院在各级领导的重视下，强化了就业服务体系的建立，加大了开拓就业市场的力度，推进了就业课程的改革创新，这些工作都对毕业生的就业率、就业质量和就业满意度的提升产生了积极的作用。

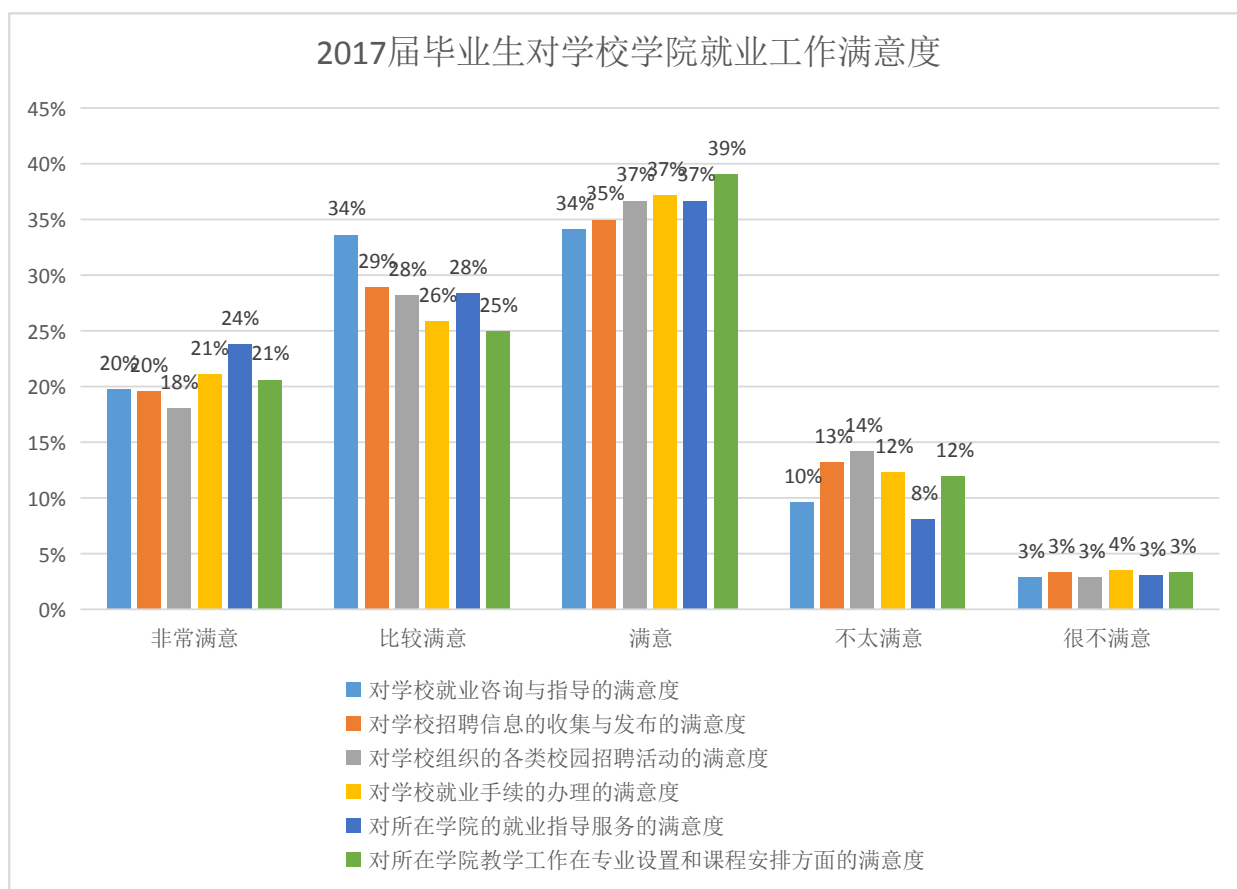


图 4-1 2017 届毕业生对学校就业工作满意度

华南理工大学广州学院学生就业指导中心

二〇一七年十二月